



**COLLECTIF DES ASSOCIATIONS ET ONGs
FEMININES DU Burundi**

(CAFOB)

Rapport Annuel_2024



Bujumbura, 20 mars 2025

2.1. 0. SOMMAIRE

0. SOMMAIRE	i
00. SIGLES ET ACRONYMES	iii
CHAPITRE I : INTRODUCTION	1
1.1. Historique.....	1
1.2. De la vision.....	1
1.3. De la mission.....	1
1.4. Des objectifs.....	1
1.5. Valeurs fondamentales.....	1
1.6. Secteurs d'intervention.....	2
1.7. Stratégies du CAFOB.....	2
1.8. Structure organisationnelle du CAFOB.....	3
1.9. Les organes du CAFOB.....	3
1.10. Les associations membres du CAFOB.....	4
CHAPITRE II : PRESENTATION DES ACTIVITES PLANIFIEES EN 2023	4
2.1. Aperçu du rapport.....	4
2.2. Zone d'action courte par les interventions du CAFOB.....	5
CHAPITRE III : ACTIVITES REALISEES EN 2023	7
3.1. Programme : Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026).....	8
3.2. Programme : Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs.....	19
3.3. PROJET : APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE POUR LA NUTRITION ET L'ENTREPRENARIAT (PADANE).....	23
3.4. PROJET DE RENFORCEMENT DE LA SOCIETE CIVILE BURUNDAISE CONTRE LES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE « PRESCIBU TUYATUZE».....	27
CHAPITRE IV : COORDINATION	32

4.1. Activités.....	32
4.1.a. Campagne je m'engage.....	32
4.1.b. Mouvement international de lutte contre les violences faites aux femmes (Fonds Mondial pour les Femmes)	Erreur ! Signet non défini.
4.1.c. Ratification du Protocole de Maputo par le Burundi	Erreur ! Signet non défini.
4.1.d. Participations dans les réunions	32
4. 2. Ressources humaines	32
4.3. Les avoirs du CAFOB	33
4.4. Recherche de financement	33
4.5. Assemblée Générale.....	34
5. Leçons apprises.....	34
6. Rapport financier	36
LES ANNEXES :	39
Annexe 1 : Associations membres du CAFOB.....	40

00. SIGLES ET ACRONYMES

AFEV	:	Action avec les Femmes et Enfants Vulnérables
AFJB	:	Association des Femmes Juristes du Burundi
AFHV	:	Association des Femmes vivant avec Handicap-les vaillantes
AG	:	Assemblée Générale
AGR	:	Activité Génératrice de Revenus
AMC	:	Affaires Mondiales Canada
AVD	:	Animation de Vulgarisation du Droit
CAFOB	:	Collectif des Associations et ONG Féminines
CAI	:	Centre d'accompagnement Intégré
CE	:	Comité Exécutif
CECI	:	Centre d'Etude et de Coopération internationale
COCAFEM/GL	:	Concertation des Collectifs des associations Féminines de la Région des Grands Lacs
DC	:	Dialogues communautaires
DGD	:	Direction Générale de coopération au Développement et aide humanitaire
F/a	:	Filles/adolescentes
GFW	:	Global Fund for Women
IRC	:	International Rescue Committee
MECOM	:	Mécanisme Communautaire
OBC	:	Organisation à Base Communautaire
ONG	:	Organisation Non Gouvernementale
PADANE	:	Projet d'Appui au Développement de l'Agriculture et l'Entrepreneuriat
PRESCIBU	:	Projet de Renforcement des capacités de la Société Civile Burundaise
PS	:	Plan Stratégique
TIC	:	Technologies d'Information et de Communication
UE	:	Union Européenne
VBG	:	Violence Basées sur le Genre

2.2. CHAPITRE I : PRESENTATION

1.1. Historique

Le CAFOB est une organisation sans but lucratif créée en 1994 sous le régime du décret-loi n° 1/11 du 18 avril 1992 portant cadre organique des associations sans but lucratif. Ayant été agréé par Ordonnance Ministérielle n° 530/044 du 20 janvier 1997, il a harmonisé ses statuts avec la loi n°1/ 02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des Associations sans but lucratif.

1.2. De la vision

La vision du CAFOB est celle d'un Burundi paisible et prospère qui respecte les droits de la personne humaine et où la femme a les mêmes chances que l'homme et décident ensemble pour l'avenir du pays.

1.3. De la mission

Le CAFOB a pour mission de renforcer les capacités opérationnelles des associations membres et de les former afin qu'elles soient actrices efficaces en matière de paix, de genre et de développement.

1.4. Des objectifs

Le CAFOB s'est fixé comme objectif global de renforcer, encadrer les associations et ONGs Féminines du Burundi et d'harmoniser leurs points de vue vis-à-vis des questions vitales du pays.

Les objectifs spécifiques fixés par les Statuts du CAFOB sont :

- Favoriser les échanges et les activités inter-associations féminines membres pour une meilleure concertation ;
- Contribuer à la promotion de la participation de la femme à la vie civile et politique ;
- Renforcer le rôle de la femme dans la recherche de la paix et la réconciliation nationale ;
- Faciliter la diffusion d'informations touchant la problématique de la femme, la défense de ses droits et l'amélioration de ses conditions de vie;
- Contribuer à la promotion du mouvement associatif féminin tant au niveau national, régional qu'international.

1.5. Valeurs fondamentales

Le CAFOB fonde ses activités sur les valeurs humaines fondamentales que sont : l'intégrité, la neutralité, la solidarité, la collaboration, les compétences et la transparence.

1.6. Secteurs d'intervention

Les activités de CAFOB s'articulent autour de cinq domaines d'intervention de ses associations membres à savoir :

- Paix et réconciliation
- Santé, éducation et environnement
- Lutte contre la pauvreté et promotion de l'entrepreneuriat féminin
- Justice et défense des droits des femmes et des enfants
- Protection des veuves, des orphelins et autres personnes vulnérables

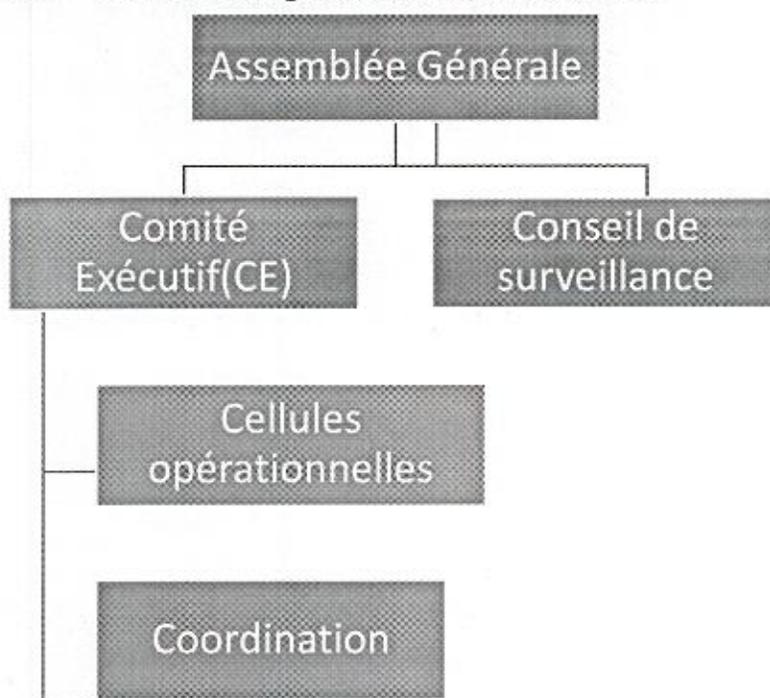
1.7. Stratégies du CAFOB

Pour atteindre ses objectifs, les principales stratégies du CAFOB sont :

- La recherche et la documentation ;
- L'accompagnement des associations dans des actions à la base notamment l'appui en organisation et gestion ;
- La mise (le travail) en réseaux au niveau interne et externe ;
- La formation des membres et l'échange d'informations ;
- La mobilisation des ressources ;
- Le lobbying et le plaidoyer.



1.8. Structure organisationnelle du CAFOB



La structure organisationnelle et le fonctionnement du CAFOB sont définis par ses statuts et son Règlement d'Ordre Intérieur. La mise en place des organes suit un processus transparent et démocratique par la voie des élections.

1.9. Les organes du CAFOB

Les organes du CAFOB sont les suivants :

- L'Assemblée Générale, constituée par les représentants légaux des associations membres ou leurs suppléants, les membres du Comité exécutif, du Conseil de surveillance et des « cellules opérationnelles » ;
- Le Comité exécutif, composé de 5 membres occupant les postes de Représentante légale, Représentante légale adjointe, Secrétaire générale, Trésorière et de Trésorière adjointe ;
- Cinq (5) Cellules opérationnelles composées de 2 représentantes par cellule issues des associations membres ;
- Le Conseil de surveillance, composé de trois membres assurant les fonctions de Présidente, Vice-présidente et Secrétaire ;
- La Coordination qui comprend une Coordinatrice, des cadres et un personnel d'appui permanent.

1.10. Les associations membres du CAFOB

La dernière Assemblée Générale a révélé que certaines organisations ne sont plus membres du CAFOB car elles ne sont plus fonctionnelles ou ont changé de statuts. Pour le moment le CAFOB compte 43 associations membres dynamiques.

Leurs domaines d'interventions varient avec les objectifs et les missions de chaque organisation membre. Les principaux domaines d'intervention des associations membres sont les suivants : (1) Autonomisation des femmes et lutte contre la pauvreté, (2) Paix et sécurité, (3) Défense des Droits des femmes, (4) Education, (5) Santé, (6) Protection de l'Environnement, (7) Paix et résolution des conflits, (8) Culture et patrimoine, (9) Alimentation et Nutrition, (10) Plaidoyer, (11) Défense des droits des filles, (12) Droits des enfants et protection des orphelins, (13) Droits des personnes minorisées, (14) Droits des filles chefs de ménages et (15) Droits des veuves et des Orphelins.

2.3. CHAPITRE II : PRESENTATION DE L'ACTION DU CAFOB

2.4. Introduction du rapport annuel 2024 du CAFOB

L'année 2024 pour la CAFOB a été marquée par différentes actions visant à relever les défis liés à la promotion et la protection des droits humains et des femmes en particulier en passant par ses domaines d'intervention qui sont : la paix et réconciliation, la santé, éducation et environnement, lutte contre la pauvreté et promotion de l'entrepreneuriat féminin, la Justice et défense des droits des femmes et des enfants ainsi que la Protection des veuves, des orphelins et autres personnes vulnérables. Toutes les actions réalisées par CAFOB restent cadrées dans sa Planification Stratégique 2022-2026.

En tant qu'acteur de la société civile, le CAFOB a continué à œuvrer sans relâche pour la pleine participation de la femme et à contribuer à la réalisation de différents agendas internationaux et nationaux comme de l'agenda mondial 2030 des Nations Unies pour la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) mais également avec les documents de planification stratégiques nationales comme le Programme National de Développement du Burundi PND-20218-2027.

Pour l'année 2024, les réalisations de CAFOB ont été rendues possibles grâce au soutien du Gouvernement burundais, aux efforts de ses 43 organisations membres actifs à travers leurs cotisations mais également de la coopération des partenaires au développement dont la Direction Générale de coopération au Développement (DGD) du gouvernement et aide humanitaire belge, l'agence Affaire Mondiale Canada (AMC) via le CECI et la Fondation Paul Gérin Lajoie, COCAFEM Grands Lac, l'Union Européenne à travers International Rescue Committee (IRC), ONUFEMMES Burundi, l'Agence

Française de Développement (AFD) via ACORD Burundi, la fondation ALBOAN, le Royaume des pays pas à travers la SVN pour ne citer que cela.

Ce rapport annuel offre une rétrospective des principales initiatives et réalisations du CAFOB, ainsi que les leçons apprises au cours de cette année. Nous mettons en lumière les partenariats qui ont renforcé notre impact, les défis auxquels nous avons fait face, et les solutions innovantes que nous avons mises en place pour répondre aux besoins des communautés que nous servons. Grâce à un engagement constant et à un travail collectif, nous avons pu réaliser des avancées significatives dans nos domaines d'intervention.

Le CAFOB reste convaincu que son action, en synergie avec les efforts d'autres acteurs de la société civile et des autorités locales, contribue activement à un avenir plus équitable et durable. Ce rapport témoigne non seulement de nos réussites, mais aussi de notre engagement à faire face aux défis de demain.

2.5. Zone d'action couverte par les interventions du CAFOB-2024

Zone d'action de CAFOB pour l'année 2024		
Intitulé du Projet	Province d'intervention	Commune d'intervention
1. «École du Leadership Transformationnel pour les Droits des Femmes au Burundi (ELTDF) »	BUJUMBURA	Mutimbuzi
	CIBITOKÉ	Mabayi
		Mugina
		Giheta
	GITEGA	Giheta
	MWARO	Ndava
MAKAMBA	Nyanza-lac	
	Kayogoro	
2. «TWIRINDE IKUMIRANA : Lutte contre les Violences faites aux Femme et aux filles : transformation des normes sociales discriminatoires ».	Gitega	Mutaho
		Bugendana
	Muyinga	Butihinda
		Giteranyi
	Ngozi	Ngozi
		Nyamurenza
	Bujumbura-Mairie	Ntahangwa
		Muha
Kayanza	Kayanza	
	Gatara	
3. « POUR UNE INCLUSION ACCRUE DES FEMMES/FILLES ALBINOS DANS LES MECANISMES DE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LA BIODIVERSITE (IFAPEB-TUYITEHO) »du programme Féministe pour les Alternatives Climat et Environnement (FACE)	MURAMVYA	Mbuye
		Muramvya
		Bukeye
4. « Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi »	Bururi	Bururi
		Rutovu
		Mugamba
		Matana
		Vyanda

Zone d'action de CAFOB pour l'année 2024		
Intitulé du Projet	Province d'intervention	Commune d'intervention
	Muramvya	Songa
		Muramvya
		Bukeye
		Bugarama
		Mbuye
		Rutegama
		Kiganda
	Mwaro	Kayokwe
		Rusaka
		Ndava
		Gisozi
	Mairie de Bujumbura	Bisoro
		Ntangwa
		Muha
	5. Projet d'appui au développement agricole pour la nutrition et l'entrepreneuriat « PADANE »	Bubanza
Bubanza		
Musigati		
Cibitoke		Rugazi
		Rugombo
Makamba		Mabayi
		Makamba
		Vugizo
		Mabanda
Rumonge		Nyanza-Lac
		Burambi
Gitega		Rumonge
		Bukirasazi
Bujumbura		Makebuko
		Nyabiraba
	Kanyosha	
Muyinga	Mubimbi	
	Muyinga	
	Mwakiro	
	Butihinda	
6. « Projet de Renforcement de la Société Civile Burundaise contre les violences basées sur le genre « PRESCIBU-TUYATUZE »	Muyinga	Giteranyi
		Gasorwe
	Gitega	Gitega
		Giheta
		Bugendana
	Bujumbura Mairie	Zone Kamenge
		Zone Bwiza
		Zone Kanyosha
	7. « Education des Filles pour un Avenir Meilleur « EDUFAM »	Muyinga

Le tableau ci-après montre que les interventions du CAFOB ont couvert 12 provinces du Burundi durant l'année 2024 à savoir : Bujumbura, Bujumbura- Mairie, Bubanza, Bururi, Cibitoke, Gitega, Kayanza, Makamba, Muramvya, Muyinga, Mwaro et Ngozi.



Cette couverture a été rendue possible Grâce aux 7 projets. Le chapitre suivant du rapport va se pencher sur les grandes activités de chaque projet ainsi que ses principaux résultats dans le même ordre du tableau susmentionné.

2.6. Projet et activités réalisées en 2024.

Au cours de la mise en œuvre de ses projets et programmes pour l'année 2024, le CAFOB a poursuivi la réalisation des programmes pluriannuels entamés et qui étaient encore en cours l'année précédente, tout en décrochant de nouveaux financements pour la mise en œuvre de projets supplémentaires. L'organisation a également mené des activités ponctuelles, telles que sa participation à des événements publics majeurs d'envergure nationale, visant à promouvoir et protéger les droits humains, notamment la célébration de la Journée Internationale des droits des Femmes et le Forum de Haut Niveau des Femmes Leaders. De plus, au cours de l'année écoulée, le CAFOB a consolidé ses approches existantes tout en introduisant des initiatives innovantes à impact rapide, afin de maximiser son influence au sein de ses communautés cibles dont :

- ✓ L'approche de financement basée sur les performances dans l'autonomisation économique des bénéficiaires,
- ✓ Accompagnement social individualisé des filles vulnérables
- ✓ Contrat social
- ✓ Pédagogie sensible au genre
- ✓ TUSEME
- ✓ Dialogue communautaire (dc)
- ✓ Animation de vulgarisation de droit (AVD)
- ✓ Rencontres régulières des femmes
- ✓ Accompagnement des couples anti modèle
- ✓ Masculinité positive (EMAP).
- ✓ Sensibilisations à travers les clubs des filles, les clubs des garçons, les clubs des mères et les clubs des hommes
- ✓ Prise en charge holistique des survivantes des Violences Basées sur le Genre (Appui psycho social, juridique et judiciaire, médical et économique).

La partie suivante de ce rapport donne les détails sur les projets réalisés par le CAFOB et l'impact de ses interventions auprès des communautés bénéficiaires durant l'année 2024.

3.1. École du Leadership Transformateur pour les Droits des Femmes au Burundi, ELTDF.

Le projet : « **École du Leadership Transformateur pour les Droits des Femmes au Burundi, ELTDF** » est un projet d'une durée de 12 mois exécuté depuis janvier 2024. Son objectif est de contribuer à l'autonomisation sociale et économique des femmes rurales burundaises à travers le renforcement de leur autonomie socio-économique et leur capacité à revendiquer des droits. Son approche principale repose sur le déploiement de l'École de Leadership Transformateur pour les Droits des Femmes au Burundi dans 7 communes rurales du Burundi à savoir Mabayi, Mugina, Mutimbuzi, Ndava, Giheta, Nyanza-Lac et Kayogoro.



Le projet a renforcé les acquis enregistrés durant les interventions des deux années antérieures réalisées grâce au financement de la fondation ALBOAN notamment les 17 groupements informels NAWE NUZE et les 7 réseaux communautaires des femmes tout en offrant une chance aux jeunes femmes (15 à 25 ans) de rejoindre ces plateformes dédiées à influencer le changement socio-économiques des femmes.

Grâce à ce projet :

- ✓ 641 femmes leaders ont bénéficié des renforcements de capacités sur les thématiques en rapport avec la résolution pacifique de conflits, les Droits humains et le genre ;
- ✓ 33 élus locaux des communes d'intervention ont participé aux sessions de dialogues communautaires sur la promotion et la protection des droits humains et la lutte contre les Violences Basées sur le Genre ;
- ✓ 11 coopératives des femmes membres des écoles ELTF ont été créées et enregistrées auprès de l'ANACOOB dans les 7 communes d'intervention du projet ;

- ✓ 11 projets bancables ont été élaborés par les femmes membres des ELTF, sous l'encadrement du CAFOB et déposés auprès de la Banque d'Investissement et de Développement pour les femmes (BIDF) ;
- ✓ Une session de connexion entre la BIDF et les 24 femmes membres des comités des coopérations ELTDF a été organisée,
- ✓ Les 24 femmes leaders des coopératives ELTDF ont été informées par la BIDF des services offerts et les avantages alloués aux coopératives dirigées par des femmes.

Projet : « Ecole du Leadership Transformationnel pour les Droits des femmes au Burundi (ELTDF) »

Objectif	Activités réalisées	Résultat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à l'autonomisation sociale et économique des femmes rurales burundaises à travers le renforcement de leur autonomie socio-économique et leur capacité à revendiquer des droits grâce au déploiement de l'École de Leadership Transformateur pour les Droits des Femmes au Burundi. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation des formateurs sur la gestion des groupements et sociétés coopératives, l'éducation financière et le développement des projets solvables. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 41 femmes membres des comités des coopératives ELTDF ont accru considérablement leurs connaissances sur les thématiques suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fonctionnement des groupements et constitution des coopératives formelles agréées par ANACCOOP, ✓ Les techniques d'épargne et de crédits, ✓ La conception des projets bancables et leur gestion.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dialogues communautaires sur la lutte contre les violations des droits des femmes 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 154 jeunes filles/femmes âgées entre 15 et 25 ans ont été formées sur les thématiques en rapport avec la résolution pacifique des conflits. ▪ 154 femmes/Filles ont augmenté leurs connaissances sur les thématiques en rapport avec la résolution pacifique de conflits. En effet, sur 154 jeunes filles participantes, 127 d'entre elles (soit 82%) ont réussi à augmenter leurs connaissances passant de la moyenne pré-test de 65% à une moyenne de note post-test de 85.8%, soit une augmentation moyenne de 20% par participant. ▪ 7 Plans d'action ont été élaborés par les bénéficiaires pour la restitution des connaissances acquises auprès de leurs



Projet : « Ecole du Leadership Transformationnel pour les Droits des femmes au Burundi (ELTDF) »

Objectif	Activités réalisées	Résultat
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation mixte (Femmes et leurs maris) sur la lutte contre les Violences Basées sur le genre pour 2 jours chacune. ▪ Session de connexion des bénéficiaires avec la Banque d'Investissement et de Développement des femmes (BDIF) 	<p>aires.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 203 bénéficiaires dont 113 de sexe féminin (soit 56%) et 90 de sexe masculin (44%) y compris les autorités locales se sont engagées à une collaboration accrue avec les cadres communaux existants notamment les réseaux communaux mis en place par le CAFOB dans la lutte contre les Violences Basées sur le Genre. ▪ 11 coopératives ont été légalement enregistrées auprès de l'ANACOOB, ▪ 11 Plans d'affaires bancables ont été déposés et acceptés auprès de la BIDF, ▪ 11 groupements ont reçu des appuis budgétaires pour le démarrage de leurs activités AGRs.

3.2. PROJET : « TWIRINDE IKUMIRANA : Lutte contre les Violences faites aux Femmes et aux filles : transformation des normes sociales discriminatoires »

Financé par la Délégation de l'Union Européenne au Burundi via ONU Femmes, le projet « Lutte contre les Violences faites aux Femmes et aux filles : transformation des normes sociales en faveur de l'élimination des VSBG au sein de la communauté » vise à renforcer la mobilisation sociale communautaire afin d'accroître le nombre de femmes, de filles, d'hommes et de jeunes garçons qui, au niveau communautaire et individuel, conduisent des initiatives favorables à la transformation des normes sociales et le changement de comportement pour prévenir les VSBG dans les provinces de Gitega, Ngozi, Kayanza, Muyinga et Bujumbura Mairie.

Le projet « TWIRINDE IKUMIRANA » se focalise sur le changement de comportement en faveur de l'élimination des pratiques et normes sociales qui colportent les VSBG. Comme stratégie, le projet initie des actions visant l'engagement des hommes et des jeunes garçons, champions dans la lutte contre les VSBG, à travers l'organisation des caravanes de sensibilisation et des théâtres interactifs ciblant des jeunes, des leaders d'opinion, des sportifs, des acteurs religieux, des politiques ainsi que l'organisation des dialogues intergénérationnels communautaires faisant participer des hommes et des femmes « champions de l'égalité » sur la transformation des attitudes, des croyances et des normes néfastes favorisant l'acceptabilité des VSBG.



FIGURE 1 PHOTO DE FAMILLE DES PARTICIPANTS À L'ATELIER DE GATARA

Objectif	Projet « TWIRINDE IKUMIRANA »	
	Activités réalisées	Résultat
<ul style="list-style-type: none"> Renforcer la mobilisation sociale communautaire afin d'accroître le nombre de femmes, de filles, d'hommes et de jeunes garçons qui, au niveau communautaire et individuel, conduisent des initiatives favorables à la transformation des normes sociales et le changement de comportement pour prévenir les VSBG. 	<ul style="list-style-type: none"> Organisation d'un Forum national sur le rôle des leaders d'opinion dans la promotion de la masculinité positive. 	<ul style="list-style-type: none"> 70 leaders d'opinion (les pasteurs, les artistes modernes et culturelles, les autorités administratives et les leaders des OSCs) ont été sensibilisés sur leur rôle dans la promotion de la masculinité positive.
	<ul style="list-style-type: none"> Organisations de Six (6) sessions de dialogues communautaires intergénérationnels faisant participer des hommes et des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> 150 participants dont 63 femmes et 87 hommes ont acquis des connaissances approfondies sur la lutte contre les Violences Basées sur le Genre (VBG), en comprenant leurs causes, leurs conséquences et leur lien avec les normes sociales discriminatoires. 150 participants ont développé un esprit critique face aux normes sociales discriminatoires et expriment une volonté accrue permettant leur remise en question.
	<ul style="list-style-type: none"> Production de la chanson se sensibilisation contre les les VBGs à travers la promotion de la masculinité positive. 	<ul style="list-style-type: none"> 1 chanson de sensibilisations à l'adoption de la masculinité positive a été produite par cinq artistes modernes et influents et a été utilisée dans la sensibilisation sur la masculinité positive. CAFOB compte l'utiliser dans les sensibilisations de masse.

3.3. **Projet: « Pour une inclusion accrue des Femmes/filles albinos dans les mécanismes de protection de l'environnement et la biodiversité (IFAPEB - Tuyiteho)».**

Le projet **«Pour une Inclusion accrue des Femmes/filles Albinos dans les mécanismes de Protection de l'Environnement et la Biodiversité (IFAPEB-TUYITEHO) »** est exécuté dans la province Muramvya en communes de Muramvya, Mbuye et Bukeye par le consortium CAFOB-CRIDEMA et le CAFOB en assure le lead pour une durée de 12 mois (Août 2024 à juillet 2025).



Au cours de l'année 2024, une partie des activités prévues dans le cadre d'exécution de ce projet a été réalisée. Les détails des activités réalisées ainsi que les résultats escomptés sont repris dans le tableau ci-dessous :



Photo prise lors de la session de formation sur la masculinité positive en province Muramvya

3.3. Projet : «Pour une inclusion accrue des Femmes/filles albinos dans les mécanismes de protection de l'environnement et la biodiversité (IFAPEB -TUYITEHO)».		
Objectif	Activités réalisées	Résultat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à l'amélioration de la résilience des membres des associations des albinos en renforçant leurs capacités à faire face aux défis spécifiques qu'ils rencontrent au quotidien. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'une session de Renforcement des capacités des bénéficiaires sur la masculinité positive. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 30 hommes et garçons dont au moins 6 albinos identifiés dans les communes BUKEYE, MBUYE et MURAMVYA ont été renforcés sur la masculinité positive. ▪ 80 % des participants s'engagent à mettre en pratique les principes appris dans leur vie quotidienne et à devenir des leaders dans la promotion de la masculinité positive au sein de leurs communautés respectives.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'un atelier de sensibilisation des membres des Associations des Albinos sur la stratégie de résilience face aux effets de changements climatiques. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20 participants dont 10 femmes, 4 filles et 10 hommes ont renforcé leurs connaissances sur les concepts et principes de résilience. ▪ 20 personnes ont acquis des compétences de base en gestion des risques et en développement de stratégies d'adaptation. ▪ 1 plan d'action et d'engagement des participants à mettre en œuvre les actions proposées a été élaboré.

3.3. Projet : «Pour une inclusion accrue des Femmes/filles albinos dans les mécanismes de protection de l'environnement et la biodiversité (IFAPEB - TUYITEHO)».

Objectif	Activités réalisées	Résultat
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'un atelier de renforcement des capacités des femmes et filles sur la protection de l'environnement et la Biodiversité 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90 personnes dont 60 femmes et 30 hommes des communes Bukeye et Muramvya ont participé aux deux sessions et ont compris leurs rôles dans la protection de l'environnement et la biodiversité, la lutte contre le changement climatique ; ▪ 90 participants ont compris les techniques et approches pratiques permettant la préservation de la biodiversité et l'importance de la gestion durable des ressources naturelles dans leur environnement local.

3.4. Programme : Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026)

Le programme : « Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (REDUGENRE) » qui est financé par le Royaume de Belgique (Direction Général de Développement) à travers l'ONG RCN Justice & Démocratie. Il a une durée de cinq ans à partir de janvier 2022 jusqu'en décembre 2026.

Au cours de l'année 2024, le CAFOB a poursuivi la mise en œuvre de ce programme dans les quatre provinces d'intervention à savoir : Bururi, Bujumbura Mairie, Muramvya et Mwaro. Son but est de contribuer à la transformation des normes socioculturelles discriminatoires à l'égard des femmes en renforçant l'acquisition des connaissances des titulaires de droits (la population en général) et l'inclinaison à ce qu'ils se comportent selon la norme et en renforçant les débiteurs d'obligations (administratifs, juges, OPJ, médecins et infirmiers, ...) pour qu'ils assument leurs responsabilités.

D'une part, les victimes et les potentielles victimes de VBG ont besoin de connaître ce à quoi elles ont droit : la protection dont elles bénéficient. Le renforcement de la sensibilité au genre doit également viser les auteurs de VBG qui disposent également d'un potentiel de changement. Le programme se focalise sur la cible « jeunes » qui constitue les acteurs de la réponse aux VBG et les décideurs de demain.

D'autre part, les acteurs de la réponse sont des citoyens, qui vivent avec des sensibilités, des perceptions, des à priori en matière des rapports femmes-hommes. La réponse attendue peut être biaisée par leur manque de sensibilité au genre. Le programme prévoit de les renforcer pour pouvoir répondre correctement et selon les standards de protection des victimes de VBG.

Au cours de l'année 2024, le CAFOB a poursuivi toutes les formes d'assistance (psychosociale, médicale, juridique et judiciaire) aux victimes. Un pas a été franchi en introduisant des actions d'accompagnement des couples à problèmes. De plus, des activités de renforcement des capacités des mécanismes communautaires ont permis d'impliquer les CPE, CDFC, CPJB et les Notables à s'impliquer dans la prévention et la dénonciation des VBG et l'assistance aux victimes. En matière de prévention, des actions de sensibilisation à travers les dialogues communautaires (adultes et jeunes) ont été organisés.



FIGURE 2:ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS SUR LA PRISE EN CHARGE ET LE RÉFÉRENCIEMENT DES VICTIMES DES VBG POUR LES MÉCANISMES COMMUNAUTAIRES

En résumé, les activités du programme « **Favoriser la réduction durable des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (2022-2026)** » réalisées en 2024 ainsi que les principaux résultats atteints se résument dans le tableau ci-après :

« Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (REDUGENRE) »

Objectif	Activités réalisées	Résultat
<p>▪ Contribuer à la transformation des normes socioculturelles discriminatoires à l'égard des femmes en renforçant l'acquisition des connaissances des titulaires de droits pour qu'ils se comportent selon la norme et en renforçant les débiteurs d'obligations (administratifs, juges, OPJ, médecins et infirmiers, ...) pour qu'ils assument leurs responsabilités.</p>	<p>▪ Séances d'écoute, d'accompagnement des victimes de VBG et Assistance judiciaire</p>	<p>▪ 2.418 cas ont été reçus dont 921 cas de VBG, 458 cas non VBG et 1039 anciens cas ont été reçus dans les 7 centres d'accompagnement intégré :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Violences économiques : 525 cas ➤ Violences psychologiques : 162 cas ➤ Violences sexuelles : 123 cas ➤ Violences physiques : 111 cas ➤ Non VBG : 458 cas ➤ Anciens cas : 1039 cas <p>Parmi les cas de VBG:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Femmes : 865 ➤ Hommes : 56 <p><u>Nombre de personnes ayant bénéficié de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Assistance médicale : 115 cas ➤ Assistance psychologique : 921 cas ➤ Assistance juridique : 616 cas ➤ Assistance judiciaire : 160 dossiers assistés
	<p>▪ Visite à domicile des victimes des VBG</p>	<p><u>15 visites à domicile des victimes des VBG :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ NDAVA : 3 visites ▪ BURURI : 1 visite ▪ MATANA: 3 visites ▪ BUKEYE : 5 visites ▪ KAYOKWE : 1 visite ▪ MURAMVYA : 2 visites
	<p>▪ Tenue des Séances d'Accompagnement des Couples anti-modèles ont été organisées à raison de 4 séances par commune</p>	<p>Tenue de 68 SAC avec la participation de 136 conjoints faisant partie des couples à problèmes ont bénéficié des séances de médiation pour réapprendre à communiquer et à aplanir leurs différends.</p>

« Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (REDUGENRE) »

Objectif	Activités réalisées	Résultat
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dialogues communautaires (DC) pour les jeunes 	<p>34 Dialogues Communautaires organisées avec la participation de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 340 élèves (170 filles et 170 garçons) ont participé dans les séances de dialogues communautaires avec les jeunes - Les filles et garçons ayant participé aux DC sur la thématique de « l'exploitation sexuelle des jeunes » ont bien assimilé la typologie des VBG auxquelles les jeunes filles (en général) sont exposées. Les causes identifiées sont notamment la dégradation des mœurs, la démission des parents dans l'éducation de leurs enfants, le manque de modèle éthique dans la société, le rôle néfaste des réseaux sociaux, l'ignorance etc. En conséquence, nous assistons à une flambée de grossesses non désirées parmi les jeunes filles, aux cas d'avortement clandestin etc. <p>Les jeunes ont pris conscience des dangers de ce fléau parmi la jeunesse et ont pris l'option de prendre des initiatives pour la sensibilisation des jeunes de leurs communes respectives.</p> <p>340 personnes (170 femmes et 170 hommes) ont participé dans les séances de dialogues communautaires avec les adultes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La plupart des participants ont témoigné que les échanges leur ont permis de se faire une idée des comportements à adopter pour prévenir les VBG et prendre en charge les victimes <p>Cette prise de conscience a permis de formuler des engagements à faire sur les plans personnel et communautaire.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation de 9 séances de renforcement des capacités des membres des mécanismes communautaires ont eu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 72 membres de mécanismes communautaires ont été renforcés en matière d'accès pour la femme au patrimoine familial et sur certaines dispositions de la loi VBG et le code pénal relatives aux unions

« Favoriser la réduction durable de la prévalence des VBG par la transformation des normes discriminatoires à l'égard des femmes au Burundi (REDUGENRE) »

Objectif	Activités réalisées	Résultat
	<p>lieu dans 9 communes : Ndava, Kayokwe, Bisoro, Mugamba, Matana, Bururi, Bukeye, Mbuye et Muramvya</p>	<p>libres, au mariage précoce, au concubinage et aux relations extra-conjugales.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 Réunions semestrielles d'échanges avec les membres des mécanismes communautaires 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 36 membres des Mécanismes Communautaires (MECOM) ont pris part à ces séances semestrielles. Les échanges ont permis de se focaliser sur les bonnes pratiques en matière de prévention des VBG notamment l'approche idoine de communication en cas de VBG très sensibles comme les viols commis par les agents de l'Etat (policiers, administratifs à la base, leaders religieux etc.)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Évaluation du niveau de satisfaction des victimes de VBG 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une étude permettant à calculer le taux d'augmentation de la satisfaction des victimes au regard des services d'assistance qui leur sont offerts a été réalisée au mois de décembre 2025. Les principales données recueillies sont les suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ✓ 83.4% de victimes de VBG interrogées ont indiqué qu'elles ont réussi à s'intégrer dans la communauté, à poursuivre leurs activités habituelles et/ou à récupérer les biens suite à l'assistance (psychosociale, médicale et/ou judiciaire) reçue dans les CAI. ✓ 90,3% des victimes interrogées ont affirmé qu'elles étaient satisfaites des services d'assistance offerts par les CAI. ▪ Les recommandations permettant d'améliorer les services offerts dans les CAI ont été proposées.

3.5. Programme : Education des filles pour un avenir meilleur dans la région des Grands-Lacs.

Le projet « Éducation des Filles pour un Avenir Meilleur (ÉDUFAM) » est un projet financé par Affaires Mondiales Canada (AMC) et mis en œuvre par la Fondation Paul Gérin-Lajoie (PGL) et le Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI), ONGs canadiennes, et leurs partenaires au Rwanda, au Burundi, et en République Démocratique du Congo.

D'une durée de 5 ans (Avril 2020-Décembre 2024), le projet ÉDUFAM vise l'autonomisation par l'éducation des filles et des femmes déplacées, réfugiées, retournées et handicapées dans la Région des Grands Lacs.

Au Burundi, le projet est mis en œuvre dans le camp des réfugiés congolais de Kinama (en commune Gasorwe) et la communauté environnante. Ses actions sont focalisées sur l'école du Camp et 4 écoles de la communauté environnante fréquentées par des filles réfugiées, des déplacées, des retournées et des handicapées.

Le projet EDUFAM comporte deux volets, un volet qui vise l'égalité entre femmes-hommes et un accès équitable à une éducation inclusive au niveau primaire et secondaire, et un volet éducation qui vise l'amélioration des prestations dans l'éducation formelle en tenant compte de l'égalité entre les genres.

Le CAFOB est responsable de la mise en œuvre du projet au Burundi en commune Gasorwe de la province Muyinga, sous la coordination de la COCAFEM/GL.



FIGURE 3: DISTRIBUTION PAR LE CAFOB DU MATÉRIEL DE RESTAURATION POUR 4 GROUPEMENTS SOUS SON ENCADREMENT

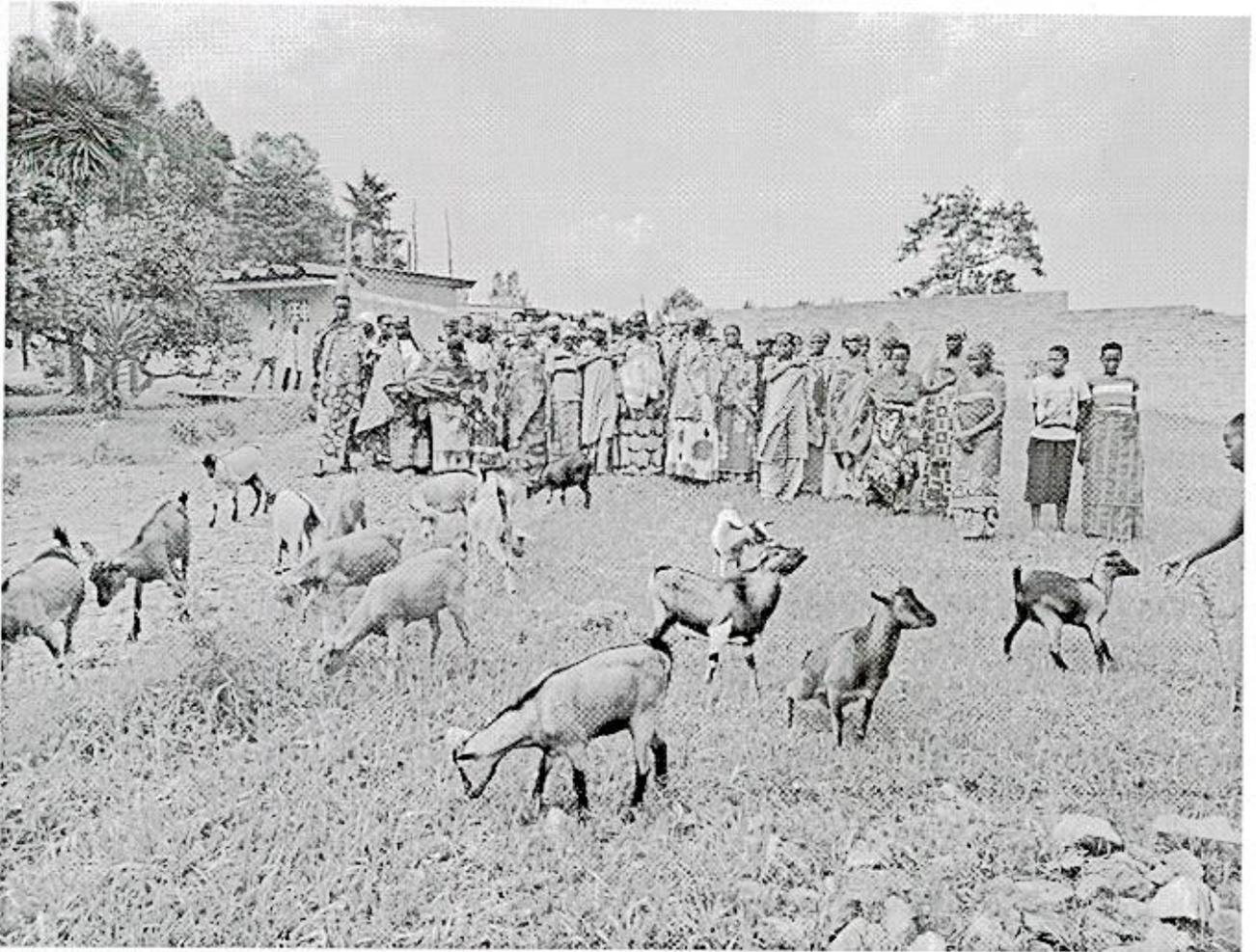


FIGURE 4: DISTRIBUTION DES CHÈVRES AUX 4 GROUPEMENTS ENCADRÉS PAR LE CAFOB

Les détails des activités réalisées au cours de l'année 2024 ainsi que les principaux résultats sont repris dans le table ci-après :

Projet EDUFAM		
Objectif	Activités	Résultats atteints
Promouvoir l'autonomisation par l'éducation des filles et des femmes déplacées, réfugiées, retournées et handicapées dans la Région	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Appuyer les membres des clubs des femmes dans les activités génératrices de revenu ▪ A travers ce projet, le CAFOB a réhabilité et équipé les espaces conviviaux et les écoles 	<ul style="list-style-type: none"> • 12 clubs des mères ont reçu des chèvres, des porcs, des lapins des poussins et des poules, et pour leur renforcement en AGR • Raccordement en eau potable pour les 5 écoles de la zone d'intervention, installation des panneaux solaires pour éclairer les salles de classe et la direction

Projet EDUFAM

Objectif	Activités	Résultats atteints
des Grands Lacs.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Former le personnel administratif et enseignant des écoles sur la didactique des différentes matières, les pratiques éducatives participatives ; inclusives et sensibles au genre et au conflit, et autres besoins identifiés par le biais des mécanismes de formation continue (Réplication des approches FAWE) ▪ Appuyer la mise en œuvre de groupes d'études de filles et adolescentes animées par les mentor.e.s, incluant des groupes virtuels de suivi ▪ Formation des Relais communautaires et APS sur les compétences de vie essentielles, dont la SDSR ▪ Formation des filles des clubs en TIC ▪ Mise en place des points focaux de protection des filles au sein des écoles pour mettre en œuvre un dispositif de prévention, signalement, prise en charge et référence de tout abus au sein des Établissements scolaires partenaires. 	<p>scolaire, équiper les espaces conviviaux en matelas, draps, lit, kit de dignité pour les filles en période de menstruation</p> <ul style="list-style-type: none"> • 118 enseignants et agents d'administration des écoles bénéficiaires ont été renforcés • 40 mentors ont été recrutés pour accompagner les filles à niveau faible • 20 Relais communautaires et 5 APS ont reçu la formation qu'elles ont relayé à 357 Filles et adolescentes • 140 filles membres des clubs ont été renforcées en TIC et les 5 écoles ont bénéficié des tablettes pour la pérennisation de cette action dans ces écoles • 10 points focaux ont bénéficié des téléphones pour pérenniser les actions de protection des élèves contre les VBG

Projet EDUFAM		
Objectif	Activités	Résultats atteints
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Former les filles déscolarisées sur l'entrepreneuriat pour renforcer leur pouvoir économique sur les Droits des femmes, le leadership féminin et la prise de parole en public. ▪ Former les finissantes en recherche d'emploi, gestion et entrepreneuriat. ▪ Jumeler/connecter des groupements de solidarité des femmes et filles intervenant dans les zones ciblées par le projet ▪ Organiser des concours présentés publiquement (art oratoire, musique, théâtre, sport ou autre) pour créer des espaces publics de reconnaissances des talents des f/a déconstruisant les stéréotypes de genres. 	<ul style="list-style-type: none"> • 357 qui ont bénéficié une formation artisanale dans les groupes d'intérêt économique sur les Droits des femmes, le leadership féminin et la prise de parole en public ce qui a amélioré la confiance en soi et l'estime de soi • 24 filles finissantes dans l'école professionnelle ont été accompagné dans la formation sur la coupe/couture et ont intégré 4 groupements de coutures initiés par le CAFOB au niveau du camp (2 groupements) et au niveau de la communauté (2 groupements) • Le CAFOB a accompagné 4 groupements de couture en leur octroyant 2 machines de broderies et 4 machines de sulfurage en plus de les aider à se connecter dans un seul groupement pour un travail de synergie • Des prix ont été données à 7 meilleures filles au cours de la célébration du 8 mars 2024



3.5. PROJET : APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE POUR LA NUTRITION ET L'ENTREPRENARIAT (PADANE)



Le Projet : « Appui au Développement Agricole pour la Nutrition et l'Entreprenariat (PADANE) » est mis en œuvre par le CAFOB sous le lead de l'organisation « SNV Burundi » d'origine Néerlandaise œuvrant dans les domaines de l'Agriculture, Énergie renouvelable, Eau et Assainissement. Elle a eu l'autorisation d'œuvrer au Burundi au mois de mars 2021.

Son objectif est d'améliorer les conditions de vie des ménages agricoles, des jeunes et acteurs de marché à travers l'augmentation des revenus, l'amélioration de la qualité nutritionnelle et la résilience au changement climatique. Il vise à ajouter un angle de développement de 8 chaînes de valeur pour capitaliser sur les résultats et les impacts obtenus lors des initiatives antérieures de sécurité alimentaire et nutritionnels (SAN) financée par l'Ambassade du Royaume des Pays Bas (EKN) comme PAPAB et SCAD. Il s'appuie sur les approches de développement des ménages et des communautés axées sur la motivation intrinsèque et l'autonomisation.

En vue de rendre effective la prise en compte du genre, le projet PADANE s'est doté d'une stratégie genre pour servir d'orientation en matière de prise en compte du genre dans les différents axes du projet.

L'objectif de la stratégie genre vise l'amélioration des conditions de vie des hommes et des femmes dans les ménages agricoles, des jeunes hommes et femmes et des femmes à l'âge de procréation à travers une augmentation de revenus, une amélioration de la qualité nutritionnelle et la résilience au changement climatique.

Le CAFOB s'occupe du volet plaidoyer à travers le renforcement des capacités des femmes et des hommes membres du réseau de plaidoyer.

Le tableau ci-dessous montre les différentes activités réalisées au cours de l'exercice 2023-2024 ainsi que les résultats atteints :

Réalizations du projet PADANE		
Objectif	Activité	Résultats atteints
<ul style="list-style-type: none"> Faire comprendre au staff et partenaires de PADANE l'importance de mener des actions de plaidoyer pour lever les défis que les femmes rencontrent dans les chaînes de valeur. 	<ul style="list-style-type: none"> Formation des staffs et partenaires de PADANE en techniques de plaidoyer 	<ul style="list-style-type: none"> 28 participants composés des chefs des volets et staff lead des partenaires du PADANE ont été formés ; Un thème de plaidoyer et des actions à mener ont été définis pour chaque partenaire
<ul style="list-style-type: none"> Développer les capacités des représentants des structures des chaînes de valeur en plaidoyer. 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser 7 ateliers de renforcement des capacités en techniques de plaidoyer de 200 femmes et hommes dans les structures des chaînes de valeur 	<ul style="list-style-type: none"> 180 bénéficiaires dont 158 femmes et 22 hommes bénéficiaires ont été renforcés sur les techniques de plaidoyer, 20 réseaux communaux de plaidoyer ont été créés soit 1 réseau de 3 membres par commune, 7 réseaux provinciaux de plaidoyer ont été créés, soit un réseau composé de 5 membres par province, choisis parmi les membres des réseaux communaux
<ul style="list-style-type: none"> Conscientiser les bénéficiaires des chaînes de valeur sur la nécessité d'inscrire les noms des conjoints (femmes) sur le certificat foncier ; 	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation des membres des réseaux de plaidoyer sur la certification foncière équitable et les conditions d'accès aux crédits spécialement celles favorables aux femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> 60 membres des réseaux communaux de plaidoyer (3 par commune), en provenance des 20 communes de la zone d'intervention du PADANE ont été sensibilisés et informés sur les conditions d'accès au crédit favorables aux femmes dans les institutions financières.

Réalizations du projet PADANE		
Objectif	Activité	Résultats atteints
<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les compétences des représentants des structures des chaînes de valeur sur les techniques de restitution des formations en plaidoyer dans les structures représentées. 	<ul style="list-style-type: none"> Atelier de formation des femmes et hommes choisis dans les structures des chaînes de valeur sur l'outil simplifié relatif aux techniques de plaidoyer et lobbying 	<ul style="list-style-type: none"> 171 participants dont 149 femmes et 22 hommes ont pris part à la formation. 63 documents guides de formation (fiches technique) ont été distribués aux participants
<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les capacités des membres des réseaux sur l'élaboration de note de plaidoyer, les bons moments pour les présenter et les personnes cibles à qui les présenter ; 	<ul style="list-style-type: none"> Atelier de Renforcement des capacités en matière d'élaboration des notes de plaidoyer 	<ul style="list-style-type: none"> 60 membres des réseaux (provinciaux et communaux) de plaidoyer ont bénéficié de la formation sur l'identification des thèmes de plaidoyer, Les participants ont intériorisé les techniques d'élaboration des notes de plaidoyer selon les thèmes ; Les participants ont acquis les connaissances en matière d'identification des cibles du plaidoyer
<ul style="list-style-type: none"> Influencer les autorités à la certification foncière équitable 	<ul style="list-style-type: none"> Faire l'inventaire des problèmes du non inscription de la femme sur le certificat foncier pour servir de données pour convaincre les autorités. Collecte d'informations sur les conséquences du blocage de la certification des terres 	<ul style="list-style-type: none"> Un document contenant les résultats d'inventaire et les informations sur les conséquences du blocage de la certification des terres prenant en compte les femmes au niveau communal, a été produit.

Réalizations du projet PADANE		
Objectif	Activité	Résultats atteints
	<p>prenant en compte les femmes au niveau communal</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser quatre ateliers régionaux avec les autorités provinciales et communales pour les inciter à être sensibles au genre dans la certification foncière. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 108 autorités communales et provinciales ont été sensibilisées sur l'importance de la certification foncière équitable.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer les capacités des membres des réseaux sur l'élaboration de note de plaidoyer et du Plan de Suivi-évaluation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Appui aux membres des réseaux de plaidoyer à l'élaboration des notes de plaidoyer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les 60 membres des réseaux communaux de plaidoyer ont été formés sur l'élaboration de note de plaidoyer et du plan de suivi évaluation d'une action de plaidoyer.

3.7. PROJET DE RENFORCEMENT DE LA SOCIETE CIVILE BURUNDAISE CONTRE LES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE « PRESCIBU TUYATUZE»



PHOTO : ATELIER DE PLAIDOYER TENU EN PROVINCE MUYINGA DURANT LA PÉRIODE DU 29 AU 30 MAI 2024.

Le projet : **“Renforcement de la Société Civile Burundaise contre les VBG”** est un projet d’une durée de 3 ans (1^{er} Mars 2023 au Février 2026) qui vise à renforcer l’engagement des Organisations de la Société Civile (OSCs) en tant qu’actrices de la bonne gouvernance et du développement socio-économique du pays. Ses activités se concentrent dans les communes Giteranyi et Gasorwe pour la province Muyinga ; Gitega, Giheta et Bugendana pour la province de Gitega, zones kamenge, Bwiza et kanyosha pour le Mairie de Bujumbura.

D’un côté, le projet prévoit d’amplifier la voix et les actions des OSCs du Burundi dans la prévention et réponse à la Violence Basée sur le Genre à travers l’adoption et promotion des politiques et normes sociales liées au genre qui promeuvent l’égalité des sexes, l’inclusion sociale et l’autonomisation des survivantes des VBG(OG). D’un autre côté, il prévoit de renforcer la viabilité des OSCs et leur rôle dans la lutte contre les Violences Basées sur le genre (VBG), le plaidoyer et dialogue politique ainsi que la promotion de l’égalité de Genre(OS 1) et ; de promouvoir l’appui communautaire aux survivantes des VSBGs, y compris l’accès aux services de base dans les centres de prise en charge holistique, les activités d’autonomisation sociale, politique et économique à travers la

mobilisation communautaire au mécanisme d'alerte, de prévention et réponse aux VBG (OS 2).

Le projet susmentionné est financé par la Délégation de l'Union Européenne au Burundi (DUE) via International Rescue Committee (IRC) qui en assure le lead en consortium avec CAFOB et l'Association des Femmes Handicapées-les vaillantes. En plus de ces trois organisations, huit (8) autres à savoir : ODEDIM, GLID, NTURENGAHO, Centre SERUKA, AFEV, ABATANGAMUCO, FVS et BUTABARANE ont reçu des financements en cascade pour la mise en œuvre des actions de prévention et la réponse aux VBGs.

Parmi les activités réalisées par le CAFOB dans le cadre de ce projet figurent :

- ✓ Formation des organisations communautaires et des établissements de santé à la mise en place de services de gestion des cas VBG et de services psychosociaux pour les victimes de VBG,
- ✓ Mise en place des plateformes d'apprentissage collaboratif pour les OSC (par exemple, communauté de pratique, webinaires, ateliers) afin de soutenir l'apprentissage sud-sud parmi les OSC qui travaillent dans la prévention et réponse à la VBG,
- ✓ Appui aux OSCs dans l'organisation d'un atelier d'élaboration de la stratégie sectorielle,
- ✓ Organisation d'ateliers de partage d'expériences entre les OSCs partenaires
- ✓ Réinsertion socio-économique des survivantes des VBGs,
- ✓ Organisation des dialogues intergénérationnels avec les activistes des droits des filles et des femmes pour planifier et participer à des actions communes qui influencent les politiques et les pratiques locales, nationales ou étatiques
- ✓ Organisations des forums de plaidoyer dirigés conjointement par des OSCs et les OCBs sur les stratégies sectorielles.

Les bénéficiaires du projet sont des femmes survivantes des violences basées sur le genre, les filles adolescentes ainsi que d'autres femmes en situation de vulnérabilité en particulier celles vivant avec handicap.

Le tableau suivant récapitule les principales activités réalisées au cours de l'année 2024 ainsi que les résultats y relatifs.

Projet PRESCIBU- TUYATUZE		
Objectif	Activités	Résultats
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer la viabilité des OSCs et leur rôle dans la lutte Contre les Violences Basées sur le genre (VBG), le plaidoyer et dialogue politique ainsi que la promotion de l'égalité de genre dans les Provinces de Gitega, Bujumbura Mairie, Muyinga et les Communes ciblées » 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation des organisations communautaires et des établissements de santé à la mise en place de services de gestion des cas VBG et de services psychosociaux pour les victimes de VBG 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 96 acteurs de réponses (Magistrats, agents de santé, de la police, assistants sociaux, etc) dont 47 se sexe masculin (soit 49%) et 49 de sexe féminin (soit 51%) ont bénéficié des renforcements des capacités sur la gestion de cas VBG, ✓ 80% des 96 participants ont réussi les sessions de formation avec une note de 70%.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mise en place des plateformes d'apprentissage collaboratif pour les OSC (par exemple, communauté de pratique, webinaires, ateliers) afin de soutenir l'apprentissage sud-sud parmi les OSC qui travaillent dans la prévention et réponse à la VBG, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 21 participants composés essentiellement par des acteurs de la société civile burundaise dont 11 (soit 53%) de sexe féminin contre 10 de sexe masculin (soit 47%) ont bénéficié d'un apprentissage sur la documentation des leçons apprises et leurs utilités.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Appui aux OSCs partenaires dans l'organisation d'un atelier d'élaboration de la stratégie sectorielle 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 40 acteurs de prévention et de réponse à la Violence Basée sur le Genre (OPJ, Assistants sociaux, les administratifs, etc) ont participé à la mise en place d'une stratégie sectorielle pour l'amélioration des services offerts aux survivantes des VBGs.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisation d'ateliers de partage d'expériences entre les OSCs partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 46 acteurs de la société civile et autres intervenants dans la lutte contre les VBG (dont 21 de sexe masculin et 25

Projet PRESCIBU- TUYATUZE		
Objectif	Activités	Résultats
		de sexe féminin) ont bénéficié d'une session de partage d'expérience dans la lutte contre les VBG, ce qui leur a permis d'acquérir de nouvelles connaissances et d'un renforcement mutuel des capacités.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promouvoir l'appui communautaire aux survivants de violence sexuelle et basée sur le genre, y compris l'accès aux services de base dans les centres de prise en charge holistique, les activités d'autonomisation sociale, politique et économique à travers la mobilisation communautaire au mécanisme 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Réinsertion socio-économique des survivantes des VBGs 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 100 femmes, victimes des VBG des provinces Muyinga, Gitega et Bujumbura Mairie ont bénéficié d'un appui économique et ont pu commencer des activités génératrices de revenus (AGR) leurs permettant de sortir de la dépendance économique. ✓ 100 femmes, victimes des VBG des provinces Muyinga, Gitega et Bujumbura Mairie ont été renforcées dans la rédaction des plans d'affaires et techniques entrepreneuriales grâce à la formation sur l'approche « Learn 2 Earn ».
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisation de 24 dialogues intergénérationnels avec les activistes des droits des filles et des femmes pour planifier et participer à des actions communes qui influencent les politiques et les pratiques locales, nationales ou étatiques 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 481 acteurs locaux engagés dans la lutte contre les VBGs et la promotion des des droits des filles/femmes dans les 8 communes d'intervention du projet dont 231 hommes (49%) contre 250 femmes (51%) ont participé aux 24 dialogues intergénérationnels organisés dans le cadre du projet.



Projet PRESCIBU- TUYATUZE

Objectif	Activités	Résultats
d'alerte, de prévention et réponse aux VBG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisations des forums de plaidoyer dirigés conjointement par des OSCs et les OCBs sur les stratégies sectorielles. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 156 acteurs (publics que privés) dont 84 hommes et 72 femmes des provinces Muyinga, Gitega et Bujumbura Mairie ont pris part aux 4 ateliers de plaidoyer présentés par les OSCs partenaires du projet « PRESCIBU-TUYATUZE »



CHAPITRE IV : COORDINATION

4.1. Activités

Parmi les activités réalisées par la coordination, certaines sont périodiques et régulières comme les réunions de planifications tandis que d'autres sont ponctuelles et réalisées en collaboration avec les membres du Comité Exécutif. Il s'agit des ateliers de sensibilisation, de la participation dans des réunions des partenaires au niveau national et régional, des visites de plaidoyer et de recherche de partenariat.

4.1.a. Participation au Forum de Haut niveau des Femmes Leaders

Le CAFOB, par le biais de sa Représentante Légale, a participé en dates du 7 et 8 octobre 2024 au Forum national de Haut niveau des Femmes Leaders qui en est à sa 5^{ème} édition sous le thème : « **Investir dans la petite enfance pour bâtir un capital humain solide tout au long de la vie** ».

Pour le CAFOB, cet événement est un rendez-vous important pour côtoyer de nouveaux partenaires locaux et internationaux mais également une occasion de recueillir les idées de la politique stratégique du pays pour guider les nouvelles propositions de projet communautaires ou de plaidoyer.

4.1.b. Participations dans les réunions

Le CAFOB étant un collectif pionnier dans le mouvement associatif, il est membre de plusieurs réseaux des droits des femmes soit au niveau local ou au niveau régional. Par exemple au niveau national, le CAFOB est membre de l'OBEA (Observatoire Burundais Eau et Assainissement) mais également membre des différentes commissions qui plaident en faveur des droits des femmes (exemple commission du sous-secteur Habitat, logement et logement du Ministère de l'Intérieur, du développement communautaire et de la sécurité publique) et membre également du sous-groupe VBG piloté par UNFPA. Au niveau régional, le CAFOB est membre de la COCAFEM/GL, SOAWR, FEMNET, Femme Africa Solidarité (FAS).

Au cours de l'année 2024, le CAFOB a répondu à plusieurs invitations en provenance des organisations de la société civile locale et internationales, les organisations des agences des Nations Unies, les organisations non gouvernementales ainsi que les services gouvernementaux comme les ambassades et les consulats, le gouvernement du Burundi à travers ses ministères ce qui prouve que le CAFOB compte parmi les acteurs incontournables dans la défense et la promotion des droits des femmes et des filles.

4.1.c. Renforcement des capacités des associations membres du CAFOB

Au cours de l'année 2024, 25 présidentes des associations membres du CAFOB ont été renforcés en leadership, gouvernance et redevabilité en vue de les rendre capables de gérer leurs organisations et pouvoir les rendre fortes. La même année, les chargées de la communication et du plaidoyer de 25 organisations membres du CAFOB ont été

renforcées en techniques de plaidoyer et de communication interne et externes. Ces différentes formations ont été réalisées grâce à l'appui financier du partenaire ALBOAN.

4.2. Ressources humaines

Malgré les efforts fournis par la coordination, le CAFOB n'a pas encore pu se pourvoir de toutes les ressources humaines prévues dans le manuel des procédures administratives et financières qui sont essentiellement (1) le/la coordinateur/trice, un/une chargé-e des programmes, un Responsable administratif et financier (RAF), Assistant à la coordination, un/une chargé-e de la Communication, un secrétaire-caissier, un/une chargé/e de la logistique et autant d'autres unités en cas de besoin.

Jusqu'à la fin de l'année 2024, les ressources humaines disponibles étaient la Coordinatrice, un chargé des programmes, deux comptables, un chauffeur logisticien et un chauffeur de terrain, un veilleur, un planton et quatre chefs des projets. Sur terrain, le CAFOB a déployé 12 psychologues, 37 animatrices/teurs et 6 avocats prestataires de services.

Il a été recruté des stagiaires occasionnels pour pallier au défi de l'insuffisance des ressources humaines pour appuyer la coordinatrice.

4.3. Les avoirs du CAFOB

Le CAFOB possède une parcelle de 24 mètre carrés au site de CARAMA. La parcelle est en cours de construction pour abriter le siège social de l'organisation. Toutefois, les moyens disponibles restent insuffisants par rapport aux besoins identifiés. Une mobilisation de ressource est nécessaire et urgente.

Pour la mise en œuvre des activités au quotidien, le staff du CAFOB dispose du matériel de travail composé des ordinateurs, des tables de bureaux et des chaises, des imprimantes et des photocopieuses ainsi que le matériel roulant composé de 10 motos et 2 camionnettes 4x4.

Les documents du CAFOB sont archivés dans un endroit sécurisé pouvant permettre la consultation facile.

4.4. Recherche de financement

Au cours de l'an 2024, le CAFOB a répondu à cinq (5) appels à proposition en vue de chercher le financement pour mettre en œuvre les activités prévues dans le plan stratégique 2022-2026. Deux d'entre eux ont été financés dont l'un par ONUFEMMES (projet TWIRINDE IKIMIRANA) et un autre (IFAPEB-TUYITEHO) à travers ACORD sur financement de l'Union Européenne et l'Agence Française pour le Développement (AFD) dans le cadre des programmes FACE. Les deux sont encours d'exécutions.

4.5. Assemblée Générale

Au cours de l'année 2024, le CAFOB, conformément à ses textes réglementaires a tenu son Assemblée Générale ordinaire (AG) en date du 13 septembre 2024 à Bujumbura dans les enceintes du centre communautaire. Au cours de cette Assemblée, le Comité Exécutif (CE) en place a présenté l'état actuel de l'activisme des associations membres ainsi que les perspectives d'avenir.

5. Leçons apprises

Au cours de l'année 2024, le CAFOB a documenté de nouvelles leçons apprises à côté du renforcement de celles exploitées dans les années précédentes. Cela est dû à l'introduction de nouvelles approches notamment le Suivi Basé sur les performances dans le cadre du renforcement économique des VBG pour la zone d'intervention du projet « PRESCIBU-TUYATUZE ». A titre d'exemple :

1. Dans le travail du CAFOB en provinces d'intervention du projet « PRESCIBU-TUYAUZE » (Bujumbura Mairie, Gitega et Muyinga), il a été documenté que dans le cadre de promouvoir l'autonomisation économique des survivantes des VBGs, l'appui monétaire doit être un corolaire des formations sur l'entrepreneuriat des survivantes ainsi qu'un accompagnement régulier pour réaliser leur autonomisation. De plus, l'appui monétaire doit être octroyé progressivement et non d'un seul coup. Cela en fonction de la performance des AGRs initiés par les bénéficiaires. Cela minimise la volatilité de l'appui monétaire mais également stimule la croissance des AGRs.
2. L'implication des autorités des zones d'intervention du CAFOB amplifie son impact auprès des communautés. Cela se traduit dans les activités de suivi mais également dans la pérennisation des résultats enregistrés. C'est pour cette raison que la collaboration avec les autorités locales reste un élément privilégié dans toutes les interventions du CAFOB.
3. Inclusion comme facteur de réussite d'un projet : Les activités menées ont permis de bien intégrer toutes les couches ou groupes de la communauté dans le processus d'intervention, y compris les plus marginaux. Cela est d'autant plus important là où certains groupes marginaux ont été omis et ont dû être inclus dans le processus, afin que même ceux-ci puissent contribuer et adhérer aux stratégies de développement.
4. Dans le cadre du programme « REDUGENRE », il a été documenté que :

- a) Le soutien aux victimes au sein des communautés est devenu une réalité. La stigmatisation perd de plus en plus du terrain grâce à la sensibilisation et à l'accessibilité des centres d'accompagnement intégré et aux services efficaces qu'ils offrent.
- b) Le travail en synergie des différents acteurs communautaires constitue un gage d'une meilleure prise en charge communautaire des victimes et une garantie pour la pérennité des services dont les victimes ont besoin pour mettre fin aux VBG.
- c) Les actions ou décisions prises par les acteurs judiciaires et/administratifs dépendent de plusieurs facteurs notamment du niveau de sensibilité de l'acteur saisi par rapport à la cause féminine.

6. Rapport financier

PROJET	EDUFAM	TWIRINDE IKUMIRANA	DGD	TUYATUZE	PADANE	FACE	ALBOAN I	ALBOAN II	FONDS PROPRES	TOTAL GENERAL
RECETTES	796 510 728	186 990 832	479 891 053	400 713 570	248 501 450	36 176 640	203 017 476	27 248 750	38 392 786	2 417 44
RH	232 223 776	12 114 353	219 867 966	44 742 100	42 400 000	1 440 000	67 650 000	2 100 000	1 486 911	624 025 1
INVESTISSEMENT	-	3 250 000	-	-	-	-	-	-	-	3 250 00
FONCTIONNEMENT	72 118 547	4 092 703	55 785 218	16 658 995	13 047 823	2 261 134	13 057 996	-	7 589 296	184 611 7
ACTIVITES	503 910 116	54 908 260	195 370 653	233 384 627	143 997 466	21 787 900	122 309 480	24 703 050	12 056 350	1 312 427
TOTAL/DEPENSES	808 252 439	74 365 316	471 023 837	294 785 722	199 445 289	25 489 034	203 017 476	26 803 050	21 132 557	2 124 314
SOLDE	- 11 741 711	112 625 516	8 867 216	105 927 848	49 056 161	10 687 606	-	445 700	17 260 229	293 128
TAUX DE CONSOMMATION	101%	40%	98%	74%	80%	70%	100%	98%	55%	

CHAPITRE V : DEFIS ET PERSPECTIVES

a. Défis

Dans la mise en œuvre de ses activités pour l'année 2024, le CAFOB a rencontré plusieurs défis majeurs, parmi lesquels les plus pertinents sont les suivants :

- **Manque de ressources suffisantes pour la mise en œuvre de son plan d'action** : Ce manque de ressources résulte en partie du contexte économique mondial, qui affecte les financements des donateurs. De plus, l'émergence de nouveaux besoins mondiaux oblige les mêmes donateurs à réorienter leurs appuis vers d'autres priorités.
- **Pénurie de carburant impactant le pays** : Cette pénurie a des conséquences négatives sur les activités du CAFOB à plusieurs niveaux. D'une part, elle complique les déplacements du personnel, en particulier ceux des avocats, qui doivent se rendre aux audiences publiques pour représenter les survivantes des violences basées sur le genre (VBG). D'autre part, elle provoque une hausse des coûts des biens et services nécessaires à la bonne marche des activités, comme la restauration des participants lors des sessions de renforcement des capacités ou de plaidoyer. Ce phénomène touche également les activités de suivi des bénéficiaires sur le terrain. Face à ces défis, le CAFOB se voit contraint de réajuster l'organisation de ses activités, voire de réduire certaines d'entre elles.

B. Perspective d'avenir

A moyen et court terme, le CAFOB prévoit de mettre en œuvre diverses stratégies afin de maximiser son impact communautaire tout en renforçant l'efficacité de sa gestion. Parmi ces stratégies, on peut citer :

1. **Achever la construction de son propre siège social** : Face à l'augmentation significative des loyers pour la location de bureaux au Burundi, le CAFOB envisage d'achever la construction de son propre siège social. Cela lui permettra non seulement de disposer de locaux à long terme, mais aussi d'abriter certaines associations membres qui n'ont pas de bureaux. Cette initiative contribuera également à réduire considérablement les coûts opérationnels, permettant ainsi de réallouer ces fonds pour financer des activités offrant des services directs aux bénéficiaires.
2. **Gestion indirecte des projets au profit des associations membres du collectif** : Afin de maximiser son impact, le CAFOB prévoit de mobiliser des financements pour ses associations membres, dans le but de renforcer leur capacité à mener des actions de changement positif sur le terrain. Cette approche

visé à rendre ces associations plus autonomes et efficaces dans leurs interventions et dans une logique complémentaire.

3. **Construction d'un centre de métiers pour les femmes** : À long terme, le CAFOB ambitionne de créer un centre d'excellence dédié aux métiers innovants, destiné aux femmes qui n'ont pas eu la chance de terminer leurs études secondaires. Ce centre permettra de transformer leurs compétences en forces actives, contribuant ainsi au développement économique de leur pays et réduisant leur dépendance économique, ce qui les rendra moins vulnérables



LES ANNEXES :

Annexe 1 : Associations membres du CAFOB

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	Contacts responsable	Principaux thématiques	Localisation
1	AFK-ITERAMBERE	NTAHOMBAYE PASCASIE	71408231	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lutte contre la pauvreté 	Bujumbura/ zone Kinama
2	Association Femmes pour la Paix « AFP »	MUBINDI Cécile	79957986	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le leadership féminin ▪ Relèvement économique de la femme ▪ L'égalité du genre 	Bujumbura/Mu a Nord
3	Association des Femmes Musulmanes du Burundi (AFEMEBU)	NIRAGIRA Appoline Alia	76886135	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Activités génératrices des revenus RC des membres 	Bujumbura/Bu
4	Association des veuves du Burundi (AVBU)	NIMUBONA Lyduine	79961790	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Droits de la femme ▪ Santé reproductive ▪ Lutte contre VIH ▪ Protection de l'environnement 	Bujumbura/Mu
5	Caisse d'Entraide de Mutanga (CEFEM)	HATUNGIMANA Emmanuella	76330900	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Solidarité entre les membres ▪ -Renforcement du pouvoir économique des femmes 	Bujumbura
6	Association des femmes d'affaires			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entrepreneuriat féminin 	Bujumbura/Zo



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	du	Contacts responsable	du	Principaux thématiques	Localisation
	(AFAB)	NSENGIYUMVA Immaculée (SG)		79923224		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Environnement des affaires ▪ Commerce transfrontalier 	Rohero
7	Association des Guides du Burundi « AGB »	NIYUNGEKO Nadège		79924460		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Santé ▪ Paix et réconciliation pacifique des conflits ▪ Environnement 	Toutes provinces (Siège Avenue de mission Bujumbura NDONZOZI)
8	Association Dufashanye Kinindo (A.DU.KI.)	KAMAGANA Constance		76646761		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entraide Mutuelle ▪ Education ▪ Santé 	Bujumbura/Ki
9	Encadrement des Filles Inoccupées par des Activités Ménagères (E.F.I.A.M.)	Donate NIKOBIRI		71369775		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Santé reproductive ▪ Lutte contre le VIH 	Bujumbura
10	Tontine la Rencontre de Gikungu	BARAKUKUZWA Agathonique		71283210		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Solidarité entre les membres ▪ Renforcement du pouvoir économique des femmes 	Bujumbura
11	La Dynamique	NIVYABANDI Anastasié		79360045		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lutte contre la pauvreté 	Bujumbura



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
12	Association ELLE	NKINAHAMIRA Pascasie		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lutte contre la pauvreté 	Bujumbura
13	Association des Femmes Journalistes « AFJO »	Francine NDIHOKUBWAYO	76511632	<ul style="list-style-type: none"> ▪ R.C.des membres Egalité des genres 	Bujumbura, G Ngozi, Bubanza
14	Association TERIMBERE (ATB)	NDAYISABA Jacqueline	79965119	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lutte contre la pauvreté 	Bujumbura
15	NTURENGAHO	NISABWE Théodora	79954100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prévention et prise en charge des victimes des VSBG 	Bujumbura, Makamba, Ngozi, Mwaro
16	Femme pour la Réconciliation Nationale et le Développement (FERENADE)	NTAKARUTIMANA Médiatrice	38765402	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réconciliation ▪ Développement 	Bujumbura
17	Association URISANZE	NIYONZIMA Epiphanie	79050784/68936772	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prise en charge des personnes âgées ▪ Lobbying et plaidoyer pour des mesures de sécurité sociale pour cette catégorie 	Toutes les prov sauf R Makamba, Ngozi Rutana, Can Rumonge
18	Association Bavyeyi turerere Uburundi	Pascasie NSINZINKAYO	79450960	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assistance aux orphelins 	Bubanza
19	Association Bene-Impuhwe	MUSANISONI Charlotte	79962944	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assistance aux malades du SIDA 	Bujumbura, G Rutana

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
				<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation sur la lutte contre la propagation du VIH/SIDA 	
20	MUKENYEZI-MENYA	NAHIMANA Floride	62582433	<ul style="list-style-type: none"> Lutte contre les VBG Egalité des genres Autonomisation 	Toutes les provinces du pays
				<ul style="list-style-type: none"> Education Paix et sécurité 	
21	Association URUKUNDO	MAGONYAGI Francine	61 12 30 23	<ul style="list-style-type: none"> Entraide mutuelle Lutte contre la pauvreté 	Bujumbura (Mutakura 9 ^{ème} avenue)
22	Association pour la Promotion des Actions menées en faveur de la Femme et de l'Enfant (A.P.A.F.E.)	MUNEZERO Béatrice	79051250	<ul style="list-style-type: none"> Santé Lutte contre les VSBG 	Bujumbura
23	Association Dukorere hamwe turondere amahoro	BAYAGA Juliette	71 47 73 47	<ul style="list-style-type: none"> Activités génératrices de revenus : couture et fabrication des savons 	Bujumbura ; Commune Cibitoke 2 ^{ème} Av.No18
24	Association Couronne APROSOF-la	NININHAZWE Caritas	79378942/ 69067540	<ul style="list-style-type: none"> Santé Développement 	Bujumbura, Rumonge, Makamba, Kayanza
25	Association REMAKIBONDO	NTASHAHU Rufina	77702842	Assistance aux orphelins	Cankuzo

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable	du	Contacts responsable	du	Principaux thématiques	Localisation
26	ABANIKI	MAHWERA Georgette		79992284/69922271		▪ Lutte contre les violences faites aux filles et femmes	Bubanza,
						▪ Développement économique	Bujumbura,
						▪ Paix et sécurité	Gitega, Ngozi
27	Association des Femmes Juristes du Burundi « AFJB »	Diane KANYANGE		71 27 82 78		▪ Promotion et protection des droits des femmes et des enfants	Bujumbura
28	Association ABAGENZI Ku kivi	NKUNZIMANA Rémégie		77731225		▪ Autonomisation économique de la Femme	Muramvya
29	Association d'Entraide entre Femmes et Amies de Ngozi AEFEN-DUSHIGIKIRANE	RUCAKUMUGUFI Séraphine		77786740		▪ Entraide mutuelle	Bujumbura, Ngozi
30	Association de femmes handicapées : Les vaillantes	UWIMANA Nadine		79550746/69197449		▪ Lutte pour la promotion de la femme handicapée	Bujumbura (Bwiza 7 ^{ème} Avenue)
31	RAFM Burundi	MUYANGO Glorioso		79330266		▪ Lutte contre les VSBG	Bujumbura, Bu Mwaro
32	Association pour l'Encadrement des Orphelins et l'Education à la Paix « AEOEP »	NIMBONA Nathanaël		79949816		▪ -Encadrement des enfants et orphelins	Bujumbura Rumonge

N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
33	Association NTARAMBIRWA	KINYABUKU Marie	79734491	<ul style="list-style-type: none"> Assistance aux orphelins 	Bujumbura M Bujumbura Rurale
34	Association GIRIMPUHWE	NDAYIZAMBA Béatrice	68215754	<ul style="list-style-type: none"> Education 	Bujumbura
35	Femme pour le Développement (FPED)	NDIMUBANDI Jeanne	79941304	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement des capacités des femmes Octroi des crédits 	BUJUMBURA
36	Association des Femmes de Kanyosha pour l'Entraide Mutuelle (AFKEM)	NKESHIMANA Marie Filde	79981618	<ul style="list-style-type: none"> Entraide mutuelle 	Bujumbura
37	Groupement des Femmes pour la Redynamisation des Valeurs Ethique au Burundi (GRO-FERVE)	NZIKOBANYANKA Thérèse	77741211	<ul style="list-style-type: none"> -Encadrement des filles-mères et leurs enfants -Encadrement des femmes à partenaires multiples -Santé sexuelle et reproductive ▪ Lutte contre les VSBG 	Bujumbura, Gi
38	Association d'Assistance aux Malades du SIDA (A.A.M.S.)	NTIRAMPEBA Geneviève	79960159	<ul style="list-style-type: none"> Assistance aux vulnérables Santé Vulgarisation du droit auprès des filles scolarisées 	Rutana



N°	Nom de l'organisation	Nom responsable du	Contacts responsable du	Principaux thématiques	Localisation
39	Caisse Coopérative d'Epargne et de Crédit Mutuel « CECM »	NSABIYUMVA Marie Louise	22213375/22249527 /22254400	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promotion de l'épargne chez les femmes ▪ L'entreprenariat féminin par l'octroi des crédits 	Bujumbura
40	SASB	NDAYIKENGURUKIYE Ildéphonse (SE)	79441921	Protection des orphelins	Bujumbura

Fait à Bujumbura le 21 Mars 2025
La Coordination du CAFOB

